



Nr. 3546 din 31.03.2021

SERVICIUL FINANCIAR – CONTABIL
Compartiment Resurse Umane

**Situația privind salariile de bază
acordate în cadrul UAT Orașul Săveni,
județul Botoșani**

Conform Art.33 alin.(1) din Legea nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la transparența veniturilor salariale, facem următoarele precizări valabile la nivelul U.A.T. Orașul Săveni, județul Botoșani, pentru anul 2021:

- atât la data de 31 martie cât și la 30 septembrie, 2021, salariile acordate personalului din cadrul U.A.T. Orașul Săveni, județul Botoșani, sunt aceleași cu cele stabilite începând cu 01.01.2019 prin H.C.L. nr.150/27.12.2018;
- pentru anul 2021 nu se acordă vouchere de vacanță;
- valoarea lunară brută a indemnizației de hrană este de 347 Lei și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, conform Legii nr.153/2017;
- la nivelul U.A.T. Orașul Săveni, județul Botoșani nu se acordă compensații, prime, premii;
- la nivelul U.A.T. Orașul Săveni, județul Botoșani se acordă sporul pentru munca prestată în timpul nopții (în intervalul orar 22:00 – 06:00), în procent de 25% din salariul de bază, proporțional cu orele de muncă efectuate pe parcursul nopții, pentru personalul Serviciului de Poliție Locală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Săveni, pe perioada de funcționare a Centrului de vaccinare din orașul Săveni, str.Independenței nr.2, județul Botoșani;
- indemnizațiile lunare ale funcțiilor de demnitate publică sunt majorate cu 25% pe durata implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile; la această data U.A.T. Orașul Săveni, județul Botoșani are în implementare un număr de 7 proiecte cu finanțare din fonduri europene nerambursabile.

PRIMAR,
TÎRZIORU PETRU - RELU



Andronachi Bogdan-Mirel	Șef Serviciu Financiar-Contabil	
Pîslaru Augustin-Constantin	Consilier, Compartiment Resurse Umane	